

Annexe 1

Jours fériés

Comme pour les collaboratrices-teurs à plein temps, les jours fériés sont également payés pour les collaboratrices-teurs à temps partiels. La compensation des jours fériés peut se faire selon l'un des deux modèles ci-dessous.

Modèle 1 : Pour chaque jour de travail tombant sur un jour férié, les collaboratrices-teurs à temps partiel touchent une compensation proportionnelle au taux d'occupation.

Jours fériés 2017

Mois	Nb jours ouvrables	100%	85%	80%	70%	60%	50%
Janvier	21	168	142.8	134.4	117.6	100.8	84
Février	20	160	136	128	112	96	80
Mars	23	184	156.4	147.2	128.8	110.4	92
Avril	18	144	122.4	115.2	100.8	86.4	72
Mai	22	176	149.6	140.8	123.2	105.6	88
Juin	21	168	142.8	134.4	117.6	100.8	84
Juillet	21	168	142.8	134.4	117.6	100.8	84
Août	22	176	149.6	140.8	123.2	105.6	88
Septembre	20	160	136	128	112	96	80
Octobre	22	176	149.6	140.8	123.2	105.6	88
Novembre	22	176	149.6	140.8	123.2	105.6	88
Décembre	20	160	136	128	112	96	80
Total	252	2016	1713.6	1612.8	1411.2	1209.6	1008

Modèle 2 : Les collaboratrices-teurs à temps partiel, qui travaillent régulièrement uniquement certains jours de semaine touchent la pleine compensation du jour férié seulement si ce jour tombe sur un jour où elles/ils doivent normalement travailler.